

(projekt)

UCHWAŁA NR 11.1.6 /24
RADY MIEJSKIEJ W PONIATOWEJ
z dnia 17 maja 2024 r.

w sprawie
ustalenia wysokości wynagrodzenia Burmistrza Poniatowej

Na podstawie:

art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609 tj. z późn. zm.) oraz w oparciu o rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) Rada Miejska w Poniatowej uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się wynagrodzenie miesięczne brutto Burmistrza Poniatowej Pana Pawła Karczmarczyka w następującej wysokości:

1) wynagrodzenie zasadnicze	-	10.250,00 zł
2) dodatek za staż pracy 20 % wynagr. zasadniczego	-	2.050,00 zł
3) dodatek funkcyjny	-	3.150,00 zł
4) dodatek specjalny	-	4.020,00 zł

Razem wynagrodzenie miesięczne brutto: 19.470,00 zł

Słownie: (dziewiętnaście tysięcy czterysta siedemdziesiąt złotych 00/100).

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącej Rady Miejskiej w Poniatowej.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 7 maja 2024 r.

*sprawozdano pod
względem prawnym*
RADCA PRAWNY
P. Pyda
Przemysław Pyda
Lb-1797

Uzasadnienie

1. Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609) do wyłącznej właściwości rady gminy należy m.in. ustalenie wynagrodzenia burmistrza. W/w uprawnienie rady gminy znajduje także odzwierciedlenie w art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), który to przepis czynności z zakresu prawa pracy w postaci ustalenia wynagrodzenia burmistrza zastrzega jako należące do kompetencji rady gminy.

2. Maksymalny poziom poszczególnych składników wynagrodzenia na stanowisku burmistrza określa rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 z późn. zm.), do ustalenia wynagrodzenia dla burmistrza przyjmuje się maksymalny poziom wynagrodzenia do 15 tys. mieszkańców.

3. Zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych dodatek specjalny jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia burmistrza, jego wysokość ustalono w § 6 rozporządzenia w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych, na obligatoryjnym poziomie 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

4. Maksymalna wysokość wynagrodzenia burmistrza zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) nie może przekraczać w okresie miesiąca 11,2- krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2023 r. poz. 2692 z późn. zm.). Jednocześnie zgodnie z art. 37 ust. 4 w/w ustawy maksymalne wynagrodzenia na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku burmistrza także kwota dodatku specjalnego.

5. Minimalne wynagrodzenie burmistrza zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych nie może być niższe niż 80 % maksymalnego wynagrodzenia dla stanowiska burmistrza określonego w rozporządzeniu w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.